



ANTÉVIA

Inteligência Organizacional Integral

Veja a pessoa inteira. Revele o potencial.

Belo Horizonte · MG | Outubro de 2026

*“Organizações são organismos vivos.
Quando inteligência e sensibilidade
caminham juntas, resultados ganham
significado.”*

Manifesto de Fundação · Antévia





Nesta apresentação

01

O que é a Antévía

Quem somos, nossa tese e o significado da marca

02

Como nascemos

Cinco histórias, um manifesto e um pacto de coerência

03

Propósito, missão, visão e valores

O que nos move e como decidimos

04

Sócios e estrutura

Quem conduz, o Ikigai dos sócios e o organograma

05

Inteligência Organizacional Integral

Nosso núcleo: da dor à causa-raiz, da causa-raiz à ação

06

Portfólio

Sete frentes que se combinam a partir do diagnóstico

07

Ecossistema em expansão

Parcerias para os próximos 6 a 12 meses

08

Como começar

Por que a Antévía e o primeiro passo

01

O que é a Antévia

Uma empresa de Inteligência Organizacional Integral





Inteligência Organizacional Integral

A Antévía conecta inteligência humana, organizacional e de dados para compreender o todo, revelar potenciais e transformar organizações.

Nascemos da união de cinco sócios com competências complementares e da convicção de que organizações não podem ser compreendidas por uma única lente. Iniciamos a operação com a distribuição exclusiva das soluções Talexes no Brasil, mas nossa identidade é deliberadamente maior do que qualquer produto, tecnologia ou parceria.

TESE CENTRAL

**Integrar para compreender.
Compreender para desenvolver.
Desenvolver para transformar.**



Belo Horizonte • MG

Sede da empresa



50 a 5.000 colaboradores

Empresas brasileiras em crescimento



Talexes no Brasil

Distribuição exclusiva de
assessments com validade preditiva



Antévía: antever + via



**Veja a pessoa inteira.
Revele o potencial.**

O nome une antever e via: enxergar adiante e abrir caminho. Uma marca que vê a pessoa inteira e a transforma em performance.

- 01 A • o portal**
Estrutura, abertura e direção. O grande A organiza o olhar e convida a enxergar além do imediatamente visível.
- 02 Forma interna • profundidade**
Uma segunda dimensão sugere perspectiva e caminho: aquilo que existe internamente e ainda pode ser revelado.
- 03 Camadas • a pessoa inteira**
Estrutura externa, forma interna e espaços negativos evocam as diferentes dimensões da pessoa. A superfície não basta.
- 04 Construção ascendente • potencial**
O movimento para o alto comunica desenvolvimento: identificar, direcionar e transformar potencial em realização.



Organizações são sistemas vivos

Nenhuma organização pode ser compreendida quando pessoas, dados, estratégia, processos, liderança, comunicação, vendas, cultura e propósito são analisados de forma fragmentada.

O problema nem sempre está nas partes. Muitas vezes, está na relação entre elas. Por isso integramos diferentes inteligências para enxergar o que uma única ferramenta, metodologia ou especialidade isolada não consegue revelar.



Manifesto Antévía

“Ninguém deixa a alma na recepção da empresa.”



O que somos e o que não somos

SOMOS

- ✓ Uma empresa de Inteligência Organizacional Integral
- ✓ Um parceiro humano com profundidade científica
- ✓ Um método próprio: integrar, compreender, desenvolver e transformar
- ✓ Uma marca construída como ativo de longo prazo

NÃO SOMOS

- ✗ Uma revenda de testes
- ✗ Uma plataforma de volume por autoatendimento
- ✗ Relatórios que terminam em uma apresentação
- ✗ Um conjunto desconectado de ferramentas

Assessment é ponto de partida. Inteligência organizacional é a arquitetura.

02

Como nascemos

Cinco histórias. Cinco inteligências. Um propósito.





Nascemos de um encontro, não de um produto

A Antévía nasce de uma convicção simples e profunda: toda organização é, antes de tudo, um organismo vivo. Ela respira pelas pessoas, aprende pelas relações e encontra direção quando estratégia e propósito ocupam o mesmo espaço.

Queremos aproximar mundos que tantas vezes são tratados como opostos: inteligência e sensibilidade, razão e espírito, resultado e significado. Não para escolher um lado, mas para reconhecer que o crescimento mais consciente acontece quando o todo é cuidado.

Este é o começo de uma jornada. Uma jornada para olhar as organizações de forma integral e ajudar pessoas e empresas a crescer sabendo para onde vão e, principalmente, por que vão.

01

Organismo vivo

Pessoas e relações no centro. Estratégia e cultura como partes do mesmo sistema.

02

Integração

Inteligência + sensibilidade. Razão + espírito.
Resultado + significado.

03

Crescimento consciente

Direção com propósito: saber para onde ir e por que ir.



Cinco histórias, cinco inteligências



Vilson Simon

**INTELIGÊNCIA
ESTRATÉGICA E
EXECUTIVA**

Estratégia, visão
empresarial,
conhecimento, mentoria,
decisões e
transformação.



Héder Dalazoana

**INTELIGÊNCIA DA
CONEXÃO E EXPANSÃO**

Conexões, conhecimento,
negócios, vendas,
parcerias e
desenvolvimento.



Vanessa Nery

**INTELIGÊNCIA HUMANA E
DE PROPÓSITO**

Pessoas, comportamento,
talentos, cultura,
relações, liderança e
propósito.



Ana Luiza Silveira

**INTELIGÊNCIA DA
COMUNICAÇÃO E
POSICIONAMENTO**

Comunicação, criação,
marca, verdade,
posicionamento e
percepção.



Rita Hostins

**INTELIGÊNCIA DA GESTÃO
E DESENVOLVIMENTO**

Gestão, método,
organização, liderança,
pessoas, execução e
resultados.

Cinco inteligências não representam cinco departamentos. Representam cinco lentes complementares olhando para o mesmo organismo.

5 inteligências • 1 ecossistema • 1 propósito



Do encontro à fundação

ORIGEM

Trajетórias que se encontram

Liderança executiva em quatro continentes, educação corporativa, desenvolvimento humano, gestão, direito e comunicação: experiências construídas separadamente, que passam a dialogar.



2026

A ciência certa

A distribuição exclusiva das soluções Talexes no Brasil traz ao país uma ciência de assessment multidimensional e com validade preditiva.



AGO-SET 2026

Cinco sócios, uma empresa

Constituição da Antévia em Belo Horizonte, com acordo de sócios, manifesto, Brand Book e Playbook institucional.



OUT 2026

Lançamento ao mercado

A Antévia se apresenta como empresa de Inteligência Organizacional Integral.

“A Antévia nasceu de um encontro — e de uma missão recebida.”



Manifesto Antévía

Acreditamos que nenhuma organização pode ser verdadeiramente transformada quando pessoas, estratégia, processos, cultura, comunicação, vendas e propósito são tratados de forma separada.

Empresas são sistemas vivos. São feitas de pessoas que pensam, sentem, escolhem, se relacionam, sonham e constroem resultados todos os dias. Pessoas que carregam uma história, uma família, um chamado.

Por isso, para compreender uma organização, não basta olhar para os números. Não basta medir comportamento. Não basta melhorar processos. Não basta vender mais. Não basta comunicar melhor. Não basta desenvolver líderes.

É preciso integrar.

A Antévía nasceu de um encontro — e de uma missão recebida. Cinco histórias, cinco inteligências, cinco raízes que descobriram, juntas, que podiam sustentar algo maior do que cada uma sustentaria sozinha.

Integrar, para nós, vai além de dados e métodos. É integrar razão e espírito. Inteligência e sensibilidade. Resultado e significado. É enxergar a pessoa inteira — porque ninguém deixa a alma na recepção da empresa.

Não queremos construir apenas mais uma consultoria. Não queremos oferecer um conjunto desconectado de ferramentas. Não queremos entregar relatórios que terminam em uma apresentação.



Existimos para servir

Queremos transformar informação em compreensão. Compreensão em decisão. Decisão em desenvolvimento. Desenvolvimento em ação. E ação em transformação sustentável — de resultados e de pessoas.

A Antévía existe para servir. Servimos com excelência técnica e integridade, e recebemos o resultado econômico como consequência legítima do serviço bem prestado — nunca como a finalidade que nos justifica.

Nossa espiritualidade não mora no discurso. Mora na conduta: na verdade que dizemos quando seria mais fácil omitir, na dignidade com que tratamos cada pessoa, na reconciliação que buscamos antes do conflito, no cuidado com tudo o que nos é confiado.

Nossa ambição é silenciosa e audaciosa ao mesmo tempo: ser um modelo de humanização das organizações. Que cada empresa que tocamos se torne um lugar mais humano para trabalhar, decidir e crescer. E que outras empresas, ao nos verem servir, descubram que é possível prosperar servindo.

*“Separadamente, somos especialistas.
Juntos, somos inteligência integrada — e
uma só missão.”*

INTEGRAR INTELIGÊNCIAS PARA TRANSFORMAR ORGANIZAÇÕES — E HUMANIZAR O MUNDO DO TRABALHO.



Pacto de coerência

Cinco compromissos que orientam cada decisão, cada solução e cada presença pública da Antévía.

1

**Toda solução precisa reforçar
Pessoas +
Inteligência +
Transformação.**

2

Toda decisão deve poder ser explicada à luz dos princípios fundantes.

3

Todo crescimento deve preservar proximidade, verdade e dignidade.

4

Todo resultado deve ser consequência de serviço bem prestado.

5

Toda presença pública deve acolher, nunca separar.

Pessoas + Inteligência + Transformação: a regra de coerência de tudo o que vendemos, comunicamos, desenvolvemos ou incorporamos ao portfólio.

03

Propósito, missão, visão e valores

O que nos move e como decidimos



Nosso Círculo Dourado



POR QUÊ • Nosso propósito

Integrar inteligências para revelar potenciais e transformar pessoas, organizações e resultados.

É o que nos inspira.



COMO • Nossa forma de atuar

Integrando dados, saberes, tecnologias e inteligência humana, com método, evidências e uma abordagem estratégica, colaborativa e personalizada.

É o que nos diferencia.



O QUÊ • Nossas soluções

Soluções integradas de Inteligência Organizacional para compreender, selecionar, posicionar, desenvolver e potencializar pessoas, líderes, equipes e negócios.

É o que entregamos.



Missão e visão



MISSÃO

Integrar dados, saberes, tecnologias e inteligência humana para compreender pessoas e organizações de forma integral, transformando diagnósticos em estratégias de desenvolvimento e estratégias em resultados sustentáveis.



VISÃO

Ser referência em uma nova forma de compreender e desenvolver organizações, integrando inteligência humana, organizacional e de dados para construir empresas mais conscientes, prósperas e sustentáveis.

VISÃO ESTRATÉGICA 2027-2030

Consolidar a Antevia como referência brasileira em Inteligência Organizacional Integral, construindo uma base recorrente de clientes e um ecossistema integrado de diagnóstico, desenvolvimento e inteligência contínua.



Nossos valores

Mais que princípios, escolhas diárias.

01



INTEGRALIDADE

Enxergamos o todo antes de intervir nas partes.

02



VERDADE

Dados, relações e decisões precisam partir da realidade, não da aparência.

03



HUMANIDADE

Nenhum resultado organizacional existe desconectado das pessoas.

04



CONEXÃO

Conectamos pessoas, saberes, dados e oportunidades para ampliar possibilidades.

05



DESENVOLVIMENTO

Não queremos apenas diagnosticar. Queremos gerar evolução.

06



CORAGEM

Transformação exige questionar modelos, romper padrões e construir novos caminhos.

07



PROSPERIDADE

Acreditamos em resultados que gerem valor para pessoas, organizações e sociedade.

04

Sócios e estrutura organizacional

Quem conduz a Antévia, o Ikigai dos sócios e o organograma





Quem conduz a Antévía



Vilson Simon

SÓCIO FUNDADOR

Conselho de Sócios

Mais de 35 anos como executivo em quatro continentes; VP/SVP em Merck Animal Health (MSD), Chr. Hansen, Kerry, Perstorp, Phibro e Cargill. Fundador da Àgora Learning & Consulting (EUA). Coach ICF ACC e Executive Coach (UW-Madison). MBA Executivo FIA-USP; mestre em Agronegócio (FGV).



Héder Dalazoana

SÓCIO FUNDADOR

Conselho de Sócios

Fundador e líder da CresCere Treinamentos, com atuação em educação corporativa, desenvolvimento comercial e programas de Key Account Management. Conecta a Antévía ao mercado por meio de negócios, parcerias e construção de ecossistemas.



Vanessa Nery

SÓCIA FUNDADORA

CEO

Administradora de empresas, especialista em NR-1 e fatores de riscos psicossociais e certificada em Ikigai. Criadora do Método Cultura Forte®, voltado a cultura, liderança consciente e desenvolvimento humano. Lidera a operação e a equipe técnica da Antévía.



Ana Luiza Silveira

SÓCIA FUNDADORA

Diretora de Comunicação e Marketing Digital

Publicitária, com atuação em comunicação corporativa, marca e marketing. Conduz o posicionamento, a identidade e a presença digital da Antévía, da estratégia de marca aos ativos de comunicação.



Rita Hostins

SÓCIA FUNDADORA

Diretora de Operações e Conselheira Jurídica

Advogada, com atuação em gestão, processos e desenvolvimento de pessoas, e escritora. À frente da marca Rita Hostins – Gestão de Talentos. Responde pela estrutura operacional e pela segurança jurídica da Antévía.



Cinco Ikigais, um mesmo propósito

SÓCIO	SÍNTESE	O QUE AMA	NO QUE É BOM	O QUE O MUNDO PRECISA	PELO QUE PODE SER PAGO
 Vilson Inteligência Estratégica e Executiva	INTEGRAR CONHECIMENTO E ESTRATÉGIA	Ensinar, treinar pessoas e liderar projetos que geram transformação.	Estratégia, visão empresarial, mentoria, decisões e integração de conhecimentos.	Organizações que integrem inteligências e desenvolvam pessoas de forma sustentável.	Consultoria, mentoria, projetos estratégicos e metodologias que integrem conhecimentos.
 Héder Inteligência da Conexão e Expansão	CONECTAR PESSOAS E POSSIBILIDADES	Conectar pessoas, compartilhar conhecimento e desenvolver potenciais.	Conexões, negócios, vendas, parcerias e construção de ecossistemas.	Mais colaboração, novas oportunidades e pessoas realizando sua potência.	Desenvolvimento de negócios, expansão de redes, projetos e vendas com propósito.
 Vanessa Inteligência Humana e de Propósito	ATIVAR POTENCIAIS	Conectar pessoas, conversar com Deus, ensinar e comunicar.	Cuidar de relações, ouvir com presença, organizar e agregar projetos.	Pessoas que ocupem o seu lugar e ativem seu poder pessoal.	Liderar projetos e grupos; ferramenta IKIGAI para conectar pessoas com suas potências.
 Ana Luiza Inteligência da Comunicação e Posicionamento	DAR VOZ AO PROPÓSITO	Criar, comunicar, escrever, dar vida a ideias e levar a verdade ao mundo.	Comunicação, marca, estratégia, organização e leitura de pessoas.	Pessoas, serviços e produtos que expressem sua verdade e gerem propósito.	Posicionamento de marcas, comunicação estratégica e projetos que vendem.
 Rita Inteligência da Gestão e Desenvolvimento	DESENVOLVER PESSOAS E RESULTADOS	Cuidar, desenvolver pessoas, criar harmonia e fazer o que realmente precisa ser feito.	Gestão, método, organização, liderança e desenvolvimento de pessoas e projetos.	Liderança com alma, equipes mais conscientes e organizações que gerem resultados sustentáveis.	Gestão de projetos, desenvolvimento de líderes e equipes, implementação de processos e soluções.



O Ikigai coletivo da Antévía



O QUE AMAMOS



Conectar pessoas, conhecimentos e possibilidades para despertar potenciais e gerar transformação.

NO QUE SOMOS BONS



Compreender, integrar e desenvolver pessoas, negócios e organizações.

O QUE O MUNDO PRECISA



Organizações mais conscientes, humanas, inteligentes, prósperas e sustentáveis.

PELO QUE PODEMOS SER PAGOS



Transformar inteligência em soluções de desenvolvimento organizacional e resultados.

**INTEGRAR INTELIGÊNCIAS PARA
TRANSFORMAR ORGANIZAÇÕES**



Estrutura organizacional

CONSELHO DE SÓCIOS (BOARD)



Vilson Simon

Sócio fundador



Héder Dalazoana

Sócio fundador



Vanessa Nery

Sócia fundadora



Ana Luiza Silveira

Sócia fundadora



Rita Hostins

Sócia fundadora



Vanessa Nery

CEO



Ana Luiza Silveira

Diretora de Comunicação e Marketing Digital



Rita Hostins

Diretora de Operações e Conselheira Jurídica

05

Inteligência Organizacional Integral

Nosso núcleo: da dor à causa-raiz, da causa-raiz à ação





Onde pessoas, dados e tecnologia se encontram

Inteligência Organizacional (IO): onde a inteligência humana (IH) e a inteligência artificial (IA) se encontram para gerar decisões melhores.

INTELIGÊNCIA HUMANA

Enxerga o que os números não veem

-  Contexto e percepção a partir do trabalho real
-  Sinais precoces e questões emergentes
-  Inovação, adaptabilidade e resiliência

Constrói as capacidades, a confiança e a adaptabilidade que sustentam o sucesso de longo prazo.



IA & INTELIGÊNCIA DE NEGÓCIOS

Amplifica o que está acontecendo agora

-  Métricas de desempenho
-  Resultados operacionais e financeiros
-  Ganhos rápidos e responsabilização

Gera ganhos rápidos, eficiência e impacto mensurável.

VALOR DE NEGÓCIO + ESTABILIDADE

Execução mais forte hoje. Crescimento sustentável amanhã.

A adoção de IA em escala precisa das duas.



Três inteligências, uma leitura integral



Inteligência Humana

“Quem são as pessoas?”

Talentos, comportamento, potencial, propósito, liderança, relações e cultura.



Inteligência Organizacional

“Como a organização funciona?”

Estratégia, estrutura, processos, projetos, comunicação, vendas, gestão e performance.



Inteligência de Dados

“O que as evidências revelam?”

Assessments, indicadores, diagnósticos, pesquisas, people analytics e acompanhamento da evolução.

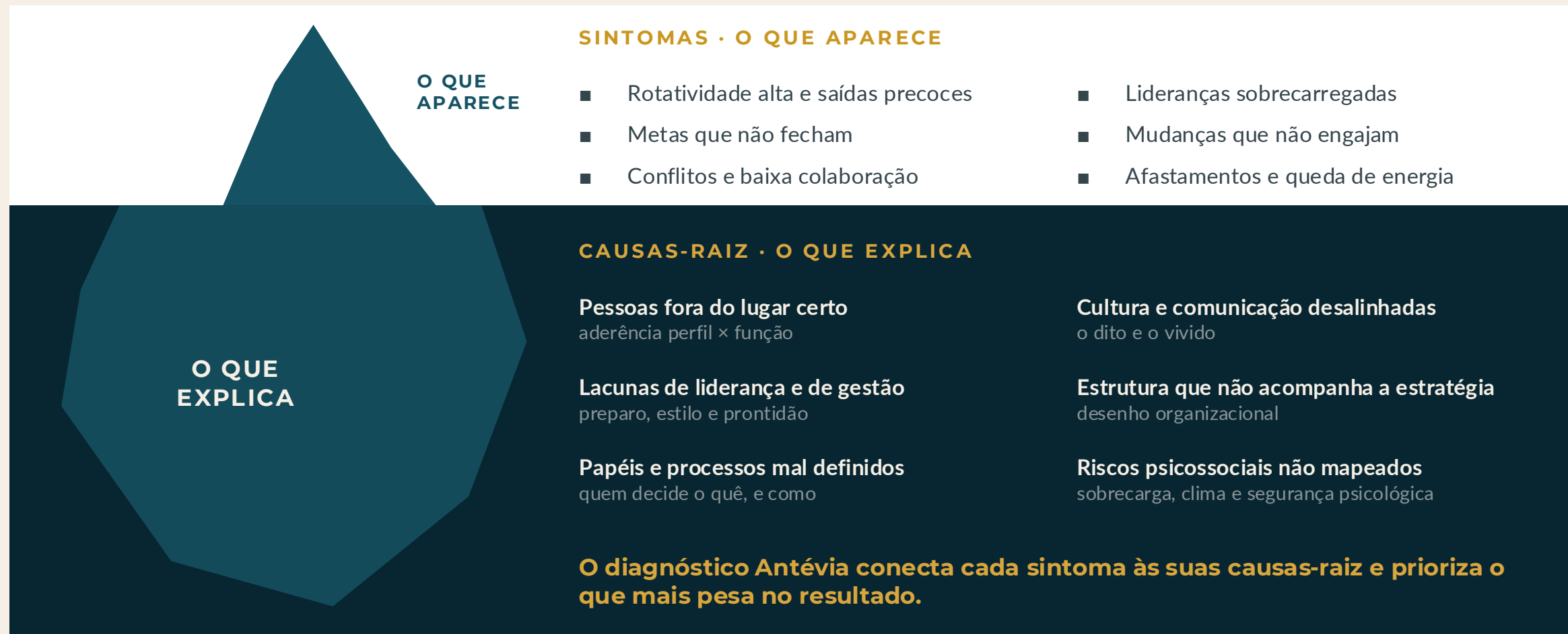
= INTELIGÊNCIA ORGANIZACIONAL INTEGRAL

As três inteligências descrevem o que a Antévvia integra. As camadas de diagnóstico, desenvolvimento e inteligência contínua descrevem como essa inteligência acompanha a jornada do cliente.



Partimos da sua dor, não do nosso catálogo

Toda organização chega com um sintoma. Nosso trabalho é encontrar o que está por baixo dele e só então desenhar a solução.





O Método Antévía de Transformação

O ativo de longo prazo da Antévía não está em um único produto. Está na capacidade de integrar fontes de informação, interpretar contexto, construir desenvolvimento e acompanhar a transformação.

1

INTEGRAR

Reunimos dados, pessoas, contexto, estratégia, processos e necessidades do negócio.

2

COMPREENDER

Transformamos informações dispersas em inteligência para decisão.

3

DESENVOLVER

Construímos soluções direcionadas às necessidades identificadas.

4

TRANSFORMAR

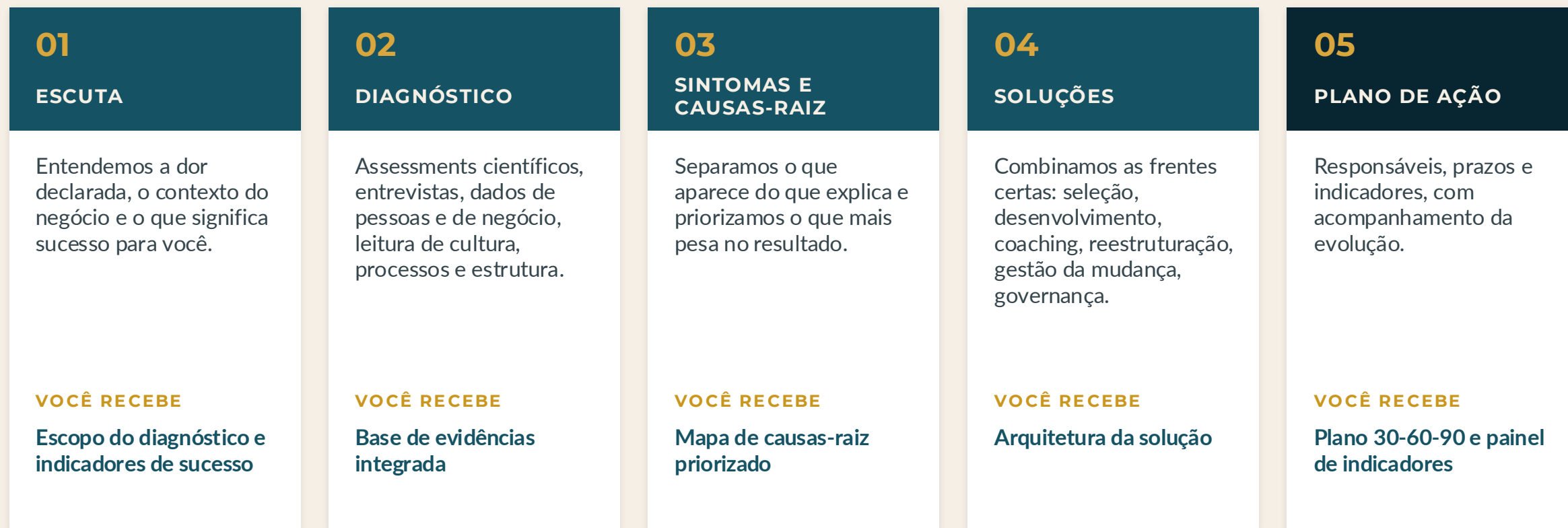
Aplicamos, acompanhamos e mensuramos a evolução para converter desenvolvimento em resultado.

FLUXO DE VALOR**Dado → Inteligência → Decisão → Desenvolvimento → Resultado**



Diagnóstico sob medida, com plano de ação

Partimos de qualquer dor que o cliente traga. O caminho é sempre o mesmo: evidência antes da solução.

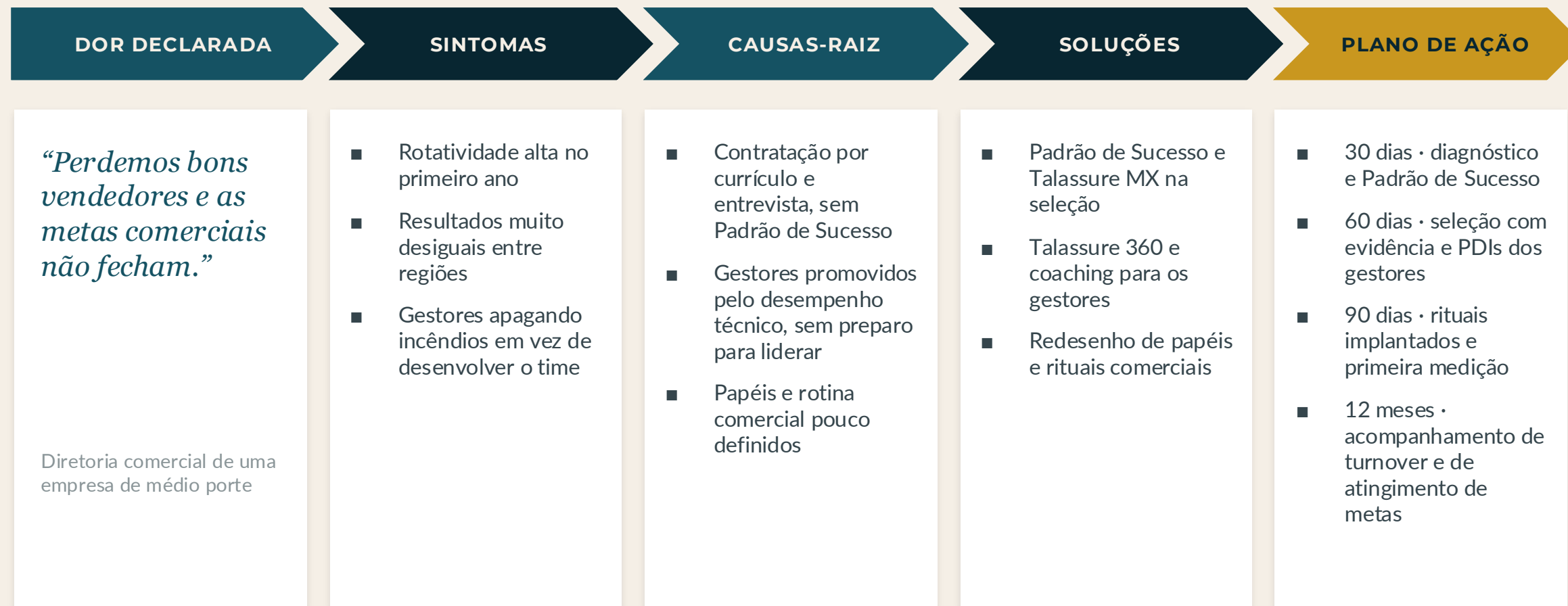


Para qualquer dor: rotatividade, liderança, vendas, cultura, mudança, estrutura, riscos psicossociais, adoção de IA.



Da dor ao plano de ação: um exemplo

EXEMPLO ILUSTRATIVO



Caso ilustrativo, sem identificação de cliente, para mostrar a lógica do método. Cada diagnóstico real parte da dor específica de cada organização.



Uma jornada em três camadas

3

INTELIGÊNCIA CONTÍNUA

Acompanhar sinais e evidências ao longo do tempo, antes que riscos, desalinhamentos ou perdas se convertam em custo.

Entregas típicas: Painel de indicadores • Pulsos periódicos • Revisões de evolução

2

DESENVOLVIMENTO

Transformar diagnóstico em capacidade real, por meio de desenvolvimento, liderança, coaching, treinamento e intervenções direcionadas.

Entregas típicas: PDIs • Programas de liderança • Coaching executivo • Treinamentos

1

DIAGNÓSTICO

Compreender quem é a pessoa, o contexto e o grau de aderência à necessidade organizacional.

Entregas típicas: Mapa de talentos • Matriz de equipe • Mapa de causas-raiz

06

Portfólio

Sete frentes que se combinam a partir do diagnóstico





Sete frentes, uma arquitetura

NÚCLEO



Inteligência Organizacional Integral

Diagnóstico sob medida para qualquer dor organizacional: sintomas, causas-raiz, soluções e plano de ação. As demais frentes se combinam a partir dele.

Mandala IO (IH + IA) • três inteligências • método em quatro etapas • jornada em três camadas

01



Assessments Talexes

Suíte Talassure: seleção, desenvolvimento e sucessão com validade preditiva.

02



Coaching Executivo

Líderes que decidem melhor sob pressão, com evidência e método.

03



Ikigai Pessoal e Organizacional

Propósito que orienta escolhas de pessoas, equipes e empresas.

04



Change Management

Mudanças que as pessoas adotam, não apenas comunicam.

05



Reestruturação de Equipes

A pessoa certa, no lugar certo, na estrutura certa.

06



IA e Governança

IA com direção: pessoas preparadas, uso responsável e valor mensurável.



A suíte Talassure

**A maioria dos assessments mede.
Os nossos preveem.**

Sete instrumentos. Uma única arquitetura. Seleção e desenvolvimento sobre a mesma ciência: as pessoas que você contrata e os líderes que você forma são decididos com evidência, não com intuição.

SELECIONAR

**Quem vai ter sucesso
nesta função?**

MX • SS • LA • Q • TPS

DESENVOLVER

**O que vai tornar este
líder melhor?**

360 • ESA

MX

TalassureMX

ADERÊNCIA À FUNÇÃO

TSS

TalassureSS

SELEÇÃO DE VENDAS

TLA

TalassureLA

POTENCIAL DE
LIDERANÇA

Q

TalassureQ

PRÉ-CONTRATAÇÃO EM
VOLUME

360

Talassure360

DESENVOLVIMENTO DE
LÍDERES

ESA

Talassure ESA

DESENVOLVIMENTO DE
VENDAS

TPS

TPS

VENDAS + SERVIÇOS
(VAREJO)

Online, compatíveis com celular, com verificação de autenticidade das respostas na seleção e relatórios que o gestor lê sem certificação. Disponível em 7 idiomas, incluindo português.



Validade preditiva: o número que importa

VALIDADE DE CONSTRUTO

O instrumento mede o traço que afirma medir. É o mínimo, e é onde a maior parte do mercado para.

VALIDADE PREDITIVA

A pontuação prevê como a pessoa vai de fato performar. O Talassure compara cada pessoa a um Padrão de Sucesso construído a partir dos seus próprios top performers, não de um grupo normativo genérico.

Pergunte a qualquer fornecedor qual das duas ele consegue evidenciar para a função que você está contratando.

VALIDADE PREDITIVA POR MÉTODO DE SELEÇÃO (r)



Fonte: Schmidt, F. L. (2013), atualização de Schmidt & Hunter (1998). Coeficientes por categoria de método; o Talassure MX enquadra-se na categoria multi-measure.



Talassure MX: aderência à função

CAPACIDADE COGNITIVA

Como a pessoa raciocina

- Capacidade de raciocínio
- Interpretação e decisão sob complexidade

PERSONALIDADE

Como a pessoa se comporta

- Gerenciabilidade
- Contato com pessoas
- Atitude
- Competitividade
- Senso de urgência
- Tomada de iniciativa

INTERESSES OCUPACIONAIS

Onde a pessoa investe energia

- Vendas / negócios
- Serviço ao público
- Financeiro
- Técnico
- Mecânico
- Criativo

O RESULTADO: ADEQUAÇÃO AO CARGO (%)

A mesma pessoa, comparada a Padrões de Sucesso diferentes, gera leituras diferentes. A decisão informada vira regra, não exceção.

Padrão de Sucesso	Adequação
Coordenador de Operações	75%
Gerente de Operações	89%
Diretor de Operações	80%
Vice-Presidente de Operações	85%
Diretor Executivo de Operações	87%

Exemplo real de um mesmo candidato na área de Operações, conforme material Talaxes.

Cerca de 40 minutos, online, em uma única avaliação.

Relatórios: Seleção • Gestão • Insights de Desenvolvimento • Equipe • Comparação de Talentos • Trilha de Carreira



Talassure 360: 7 competências, 17 habilidades



Comunicação	Ouve os outros · Processa informação · Comunica com eficácia
Trabalho em equipe	Gerencia a equipe · Promove sinergia · Facilita o sucesso do time
Engajamento	Reconhece as pessoas · Atende às necessidades da equipe
Iniciativa	Toma iniciativa · Trabalha com autonomia
Decisão	Capacidade de decisão · Exerce julgamento
Liderança	Constrói confiança · Dá direção · Delega responsabilidade
Realização	Persegue objetivos · Estabelece expectativas claras

Relatório curto, orientado por gráficos, com comentários qualitativos por competência e o guia Plano de Desenvolvimento Pessoal: o feedback vira dois ou três comportamentos que o líder vai de fato mudar. E medir de novo.



Uma arquitetura, da seleção à sucessão

O perfil que levou alguém a ser contratado é o mesmo que orienta seu coaching, seu caso de promoção e o job match do seu sucessor.



A PROVA • RESULTADOS REPORTADOS POR CLIENTES TALEXES

349%

de aumento nas vendas semanais

Em um cliente, a cada substituição de um profissional de baixo desempenho por um top performer.

324%

de aumento no tempo médio de permanência

Em um cliente, junto com melhora significativa no engajamento das pessoas.

1 em 3

taxa de contratação de top performers

Em uma fabricante global de tecnologia. Antes: 1 em 14.

Resultados de clientes Talexes, conforme materiais oficiais da Talexes. Referências nominais disponíveis sob NDA.



Um sistema funcionando em 90 dias

01**Definir**

Alinhamos as funções que mais importam, as decisões que você quer melhorar e como o sucesso será medido.

**02****Construir**

Perfis de Sucesso criados a partir dos seus próprios top performers nessas funções, depois validados.

**03****Lançar**

Administradores treinados, assessments no ar e relatórios chegando aos gestores que decidem.

**04****Comprovar**

Resultados revisados contra as métricas definidas na etapa um. Depois, a arquitetura se estende à próxima população.

COMECE COM UMA AUDITORIA DE TALENTOS

Noventa minutos em uma função que importa. Construimos o Perfil de Sucesso a partir dos seus top performers, aplicamos o instrumento e mostramos o que os dados teriam dito sobre suas últimas três contratações.



Coaching Executivo

Líderes que decidem melhor em tempos de transformações disruptivas e ansiedade organizacional



PARA QUEM

CEOs, diretores e gestores em transição, promoção ou desafio crítico, e sucessores em preparação.

A DOR QUE RESOLVE

- Decisões solitárias e sob pressão
- Lacunas de liderança apontadas em avaliações
- Transições de cargo e de escopo
- Impacto do líder que não corresponde à intenção

COMO ATUAMOS

- 1** Diagnóstico de partida com evidências: Talassure 360 e MX, e entrevistas com stakeholders.
- 2** Contrato de coaching com o líder e o patrocinador: objetivos e indicadores.
- 3** Sessões individuais focadas em dois ou três comportamentos que movem a performance.
- 4** Medição da evolução e plano de sustentação.

O QUE VOCÊ RECEBE

- ✓ Diagnóstico de partida
- ✓ Plano de Desenvolvimento Individual
- ✓ Sessões de coaching executivo
- ✓ Reavaliação e relatório de evolução

Condução com certificação ICF (ACC) e em Executive Coaching (University of Wisconsin-Madison).



Ikigai Pessoal e Organizacional

Propósito que orienta escolhas, das pessoas à organização



PARA QUEM

Pessoas em transição ou em busca de sentido, líderes e equipes, e organizações que querem alinhar propósito, cultura e estratégia.

A DOR QUE RESOLVE

- Carreiras sem direção clara
- Equipes desconectadas do propósito
- Cultura e estratégia que não conversam
- Talentos fora do lugar onde mais rendem

DUAS APLICAÇÕES, UM MÉTODO

IKIGAI PESSOAL

Jornada facilitada para encontrar a interseção entre o que a pessoa ama, no que é boa, o que o mundo precisa e pelo que pode ser paga. Resultado: clareza de propósito e um plano de carreira e de vida.

IKIGAI ORGANIZACIONAL

O mesmo método aplicado a equipes e à empresa: propósito coletivo, identidade e alinhamento entre o que a organização faz bem e o valor que o mercado reconhece.

O QUE VOCÊ RECEBE

- ✓ Mapa de Ikigai individual ou coletivo
- ✓ Síntese de propósito
- ✓ Plano de ação pessoal ou de equipe
- ✓ Conexão com PDIs e cultura

Aplicamos em nós mesmos: o Ikigai coletivo dos cinco sócios orienta a Antevia. Facilitação: Vanessa Nery, certificada em Ikigai.



Change Management

Mudanças que as pessoas adotam, não apenas comunicam



PARA QUEM

Organizações em transformação: novos sistemas, nova estrutura, fusões, sucessão, mudança cultural ou adoção de tecnologia.

A DOR QUE RESOLVE

- Projetos que não engajam
- Resistência silenciosa
- Lideranças sem preparo para conduzir a mudança
- Fadiga de mudança

COMO ATUAMOS

- 1** Preparar • diagnóstico de prontidão para a mudança: pessoas, liderança e cultura.
- 2** Engajar • mapa de impactos e de stakeholders, com lideranças como agentes da mudança.
- 3** Implementar • comunicação, capacitação e acompanhamento da adoção.
- 4** Sustentar • indicadores de adoção, ajustes e reforço até a mudança virar rotina.

O QUE VOCÊ RECEBE

- ✓ Avaliação de prontidão para a mudança
- ✓ Mapa de impactos e stakeholders
- ✓ Plano de comunicação e engajamento
- ✓ Programa de preparação de líderes
- ✓ Painel de adoção



Reestruturação de Equipes

A pessoa certa, no lugar certo, na estrutura certa



PARA QUEM

Empresas em crescimento, reorganização, fusão ou sucessão, e equipes que perderam eficácia.

A DOR QUE RESOLVE

- Estrutura que não acompanha a estratégia
- Papéis sobrepostos e decisões lentas
- Equipes desbalanceadas
- Movimentações sem critério objetivo

COMO ATUAMOS

1

Mapeamento de papéis, responsabilidades e fluxos de decisão.

2

Matriz de equipe e mapa de potencial com assessments Talassure.

3

Análise de aderência pessoa × função e desenho da nova estrutura.

4

Plano de transição humanizado, com comunicação e acompanhamento.

O QUE VOCÊ RECEBE

- ✓ Mapa de talentos e de aderência
- ✓ Nova estrutura e matriz de papéis
- ✓ Plano de movimentações com critérios defensáveis
- ✓ Plano de comunicação e transição

Decisões sobre pessoas com evidência, dignidade e cuidado.



IA e Governança

IA com direção: pessoas preparadas, uso responsável, valor mensurável



PARA QUEM

Conselhos, diretorias e lideranças que precisam decidir como adotar IA com segurança e retorno.

A DOR QUE RESOLVE

- Uso de IA disperso e sem política
- Riscos de dados, privacidade e LGPD
- Lideranças sem letramento para decidir
- Mais produção, nem sempre mais qualidade

COMO ATUAMOS

- 1** Diagnóstico de maturidade e de prontidão das pessoas para a IA.
- 2** Política e governança de uso: papéis, riscos, ética e LGPD.
- 3** Letramento de lideranças e equipes para decidir com IA.
- 4** Priorização de casos de uso com retorno e acompanhamento do impacto.

O QUE VOCÊ RECEBE

- ✓ Diagnóstico de maturidade em IA
- ✓ Política de uso e comitê de governança
- ✓ Programa de letramento para líderes
- ✓ Casos de uso priorizados
- ✓ Indicadores de adoção e valor

07

Ecossistema em expansão

Pipeline de parcerias para os próximos 6 a 12 meses





Novas inteligências para o ecossistema

Cada nova parceria responde a uma lacuna real da jornada e reforça a tese da Inteligência Organizacional Integral: expansão arquitetural, não catálogo.

CAMADA • DIAGNÓSTICO



LINC GmbH

LINC Personality Profiler

Assessments na plataforma Big Five: caráter, motivos e competências para autoconhecimento, equipes, seleção e comparação entre autoimagem e imagem externa.

CAMADA • DESENVOLVIMENTO



Capacity

Ziel Leadership • plataforma digital de desenvolvimento de lideranças

Programa em coortes que une microlições, sessões ao vivo com pares e um parceiro de reflexão digital entre os encontros.

CAMADA • INTELIGÊNCIA CONTÍNUA



Baryons

Inteligência em escuta organizacional

Check-ins por voz de poucos minutos e relatórios de pulso que antecipam riscos de desengajamento, sobrecarga e desalinhamento.

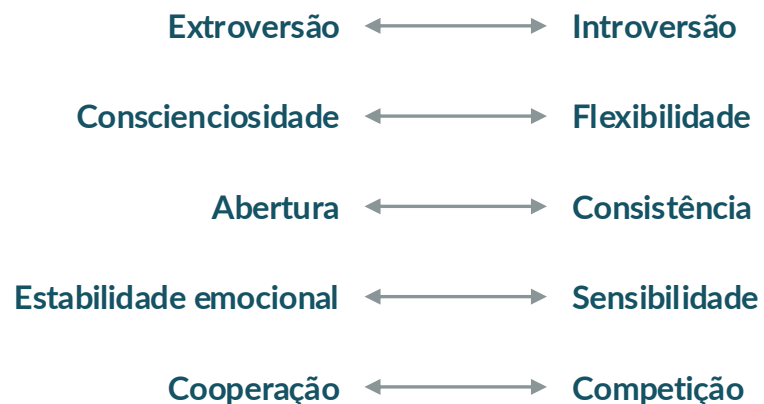
Juntas, as três parcerias completam as três camadas da jornada Antévica: diagnóstico, desenvolvimento e inteligência contínua.



LINC Personality Profiler

Autoconhecimento profundo com base no Big Five, o modelo padrão da psicologia da personalidade moderna.

AS CINCO DIMENSÕES



Caráter (Big Five)

Como eu me comporto?

Motivos

O que me move?

Competências

No que sou particularmente bom?

APLICAÇÕES

Desenvolvimento pessoal

Textos individuais e recomendações para comunicação, estilo de trabalho, colaboração, liderança e negociação.

Equipes • Team Check

Estilos do time em uma visão, recursos que faltam e integração de novos membros.

Seleção • Candidate Check

Comparação entre perfil da função e perfil do candidato, com guia de entrevista.

Peer Assessment

Autoimagem × imagem externa, com até 12 pares; pode compor um feedback 360°.

QUALIDADE

Alta confiabilidade das escalas (0,80) • Formato de escolha forçada, com baixa suscetibilidade à manipulação • Conformidade com a GDPR • Premiado por qualidade e inovação

PROCESSO Questionário online (~30 min) → relatório personalizado → devolutiva com profissional certificado → coaching, treinamentos e workshops



Capacity: liderança para quem lidera

Fechamos a distância entre o que as pessoas sabem e o que fazem sob pressão.

MICROLIÇÕES

Momentos de aprendizagem

Vídeos curtos com um framework, em menos de dez minutos, úteis no mesmo dia.

COORTE

Um lugar para praticar

Sessões ao vivo, facilitadas, com pares que conhecem o mesmo mundo de trabalho.

THE PROFESSOR

Um lugar para pensar

Parceiro de reflexão digital e privado entre as sessões, calibrado à função e ao desafio de cada pessoa.

Leading Self: seis semanas e uma Real Self Discovery. **Leading Across:** liderar com influência, com ou sem cargo formal.

A JORNADA

Consciente

Perceber o que acontece dentro e ao redor de si.

Capaz

Escolher a resposta praticada, em vez de repetir o padrão.

Responsável

Sustentar a escolha com compaixão, a serviço do aprendizado.

O QUE A PESQUISA MOSTRA SER POSSÍVEL

2×

decisões melhores em equipes capazes de conversas difíceis

3,5×

engajamento de liderados de líderes com autoconsciência praticada

37%

menos estresse em quem pratica liderança reflexiva

20%

menos turnover em equipes de líderes que sustentam a conversa

Dados de pesquisa citados pela Ziel Leadership. A Gallup estima o custo do desengajamento em US\$ 3.400 a cada US\$ 10.000 de salário.



Baryons: escuta organizacional

Organizações não falham por falta de dados. Falham por sinais que não chegam a tempo.

80%

dos trabalhadores do mundo atuam sem mesa

Emergence Capital

25%

dos trabalhadores estão ativamente engajados

Gallup, 2026

US\$ 12 tri

em perdas globais anuais com desengajamento

McKinsey

COMO FUNCIONA



Check-ins por voz de dois a três minutos, em qualquer telefone, sem aplicativo.



Relatórios de pulso agregados e anonimizados para os gestores.



Sinais antecipados de desengajamento, sobrecarga e desalinhamento.



Medição baseada no modelo PERMA de bem-estar, com histórico por equipe.

ONDE ENTRA NA JORNADA ANTÉVIA

Camada de inteligência contínua: lê o que acontece entre um diagnóstico e outro, inclusive em equipes operacionais e de campo, e alimenta decisões de liderança antes que o risco vire custo.

“A IA deixou as pessoas mais rápidas. Quem as está tornando melhores?”



Cinco razões para conversar com a Antévía

- | | | |
|----|--------------------------------------|---|
| 01 | Pessoa por inteiro | A pessoa antes do dado: primeiro o humano, depois a ciência, por fim o número. |
| 02 | Profundidade multidimensional | Ciência como lastro: assessments com validade preditiva e um método próprio de integração. |
| 03 | Resultado e retenção | Decisões sobre pessoas conectadas a indicadores de negócio e medidas ao longo do tempo. |
| 04 | Desenvolvimento contínuo | Do diagnóstico ao plano de ação e à inteligência contínua. Nada de relatório que morre na gaveta. |
| 05 | Confiança e relação | Sócios que lideraram pessoas e resultados dentro de empresas antes de assessorá-las. |

“Separadamente, somos especialistas. Juntos, somos inteligência integrada.”



Como começar

1

Conversa inicial

Uma conversa entre pares sobre a sua dor, o seu contexto e o que significaria sucesso.

2

Desenho do diagnóstico

Escopo, instrumentos, pessoas envolvidas e indicadores: tudo combinado antes de começar.

3

Diagnóstico e plano

Sintomas, causas-raiz e soluções priorizadas, com plano de ação: responsáveis, prazos e indicadores.

Fale com a Antévía.

“E se você pudesse ver a pessoa inteira antes de decidir?”

Vanessa Nery - CEO

vanessanery@grupoantevia.com.br • 31 993268211



ANTÉVIA

Inteligência Organizacional Integral

Veja a pessoa inteira. Revele o potencial.

Um abraço, e bons horizontes.

Belo Horizonte • MG